

《 健康経営戦略マップ 》

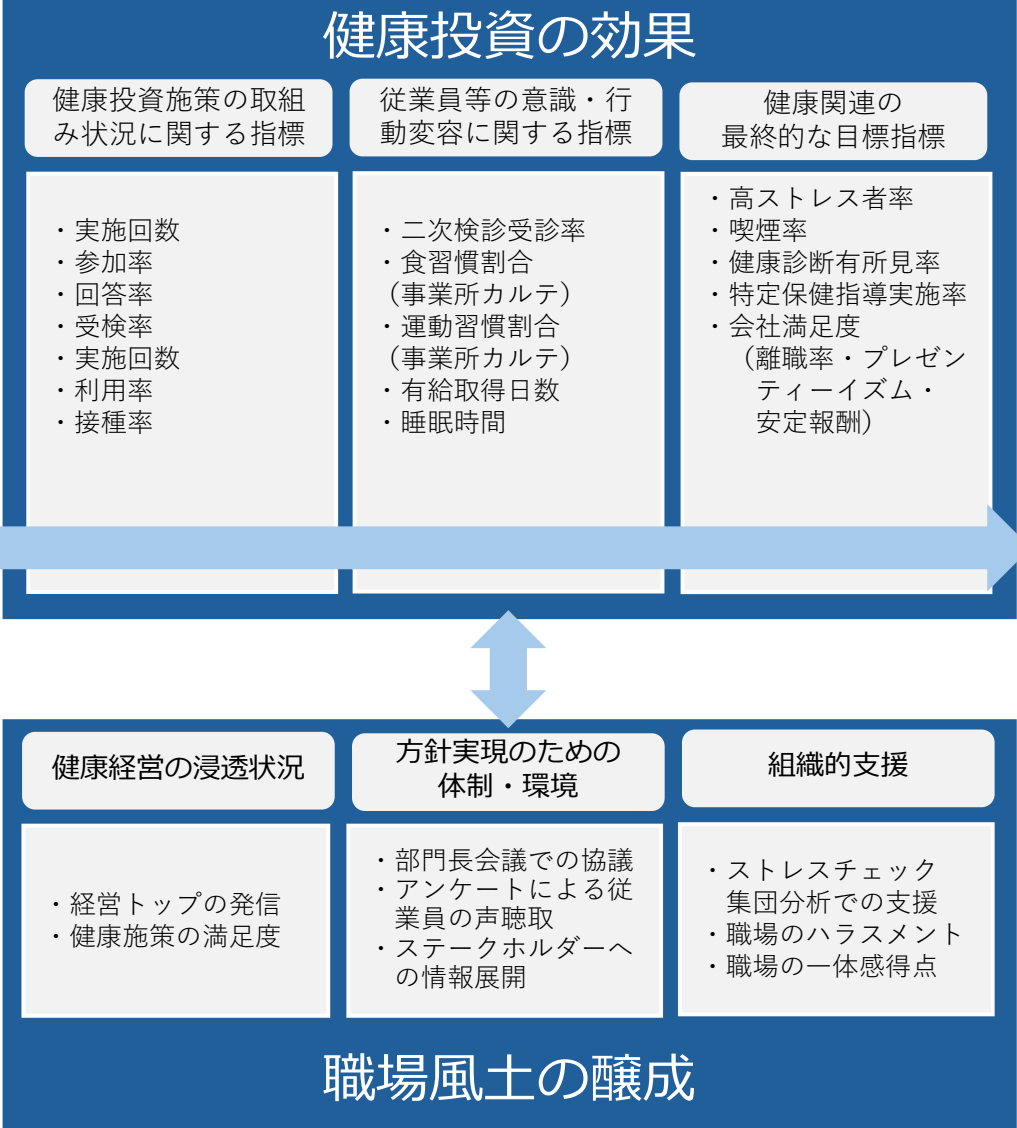
作成年：2026年8月

健康投資

- * 健康診断オプション項目充実
- * ストレスチェック、集団分析
- * コンディショニングルームの開設
- * 健康教育
 - ・ラインケア研修(ハラスメント)
 - ・女性セミナー
 - ・特定保健指導
 - ・保健指導(有所見者)
 - ・運動不足解消セミナー
 - ・睡眠セミナー
 - ・労災予防セミナー
- * 長時間労働対策
- * 健康相談ダイヤル設置
- * 運動習慣推進支援
 - ・大会参加、同好会支援
 - ・スポーツ器具の設置
- * 禁煙支援
- * 健康情報の提供
- * インフルエンザ予防接種支援
- * 健康経営コンサルタント委託

従業員の健康課題

- ・健康問題によるパフォーマンスへの影響
- ・職場内の支援不足による心理的安全性への影響



目標年：2028年		健康経営の推進方針	経営方針
KGI	健康経営の目標	従業員自身が健康で安心して働ける職場環境を基盤として、一人ひとりの能力と活力を最大限に引き出し、お客様に安心・安定した高品質なサービスを提供する	地域・お客様から信頼され、持続的に成長する企業を目指す
・プレゼンティーズム損失割合の低減(15%以下) ・総合健康リスク(一〇〇ポイント以下の継続)	・従業員のパフォーマンスの向上 ・心理的安全性の高い職場環境づくり		